

## DESCRIZIONE AZIENDA

Azienda nazionale attiva nel settore fashion retail, con una rete di oltre 300 punti vendita sul territorio e un portafoglio prodotti composto da più di 700 linee tra calzature, abbigliamento e accessori. Si distingue per una cultura aziendale dinamica, giovane e orientata all'innovazione, con particolare attenzione ai temi dell'inclusione e del rinnovamento generazionale.

## MANSIONI:

Supportare il team HR nelle attività di reclutamento e selezione di personale; collaborare con i responsabili per identificare le competenze e le caratteristiche richieste per il ruolo; interviste telefoniche e face to face: condurre interviste telefoniche iniziali per valutare le competenze dei candidati e la loro idoneità al ruolo; pianificare e organizzare colloqui di selezione con i candidati prescelti. Utilizzare domande strutturate per valutare le competenze tecniche, l'esperienza e le soft skills dei candidati; fornire un feedback costruttivo ai candidati e mantenere una comunicazione chiara e tempestiva durante tutto il processo; supporto nelle attività di onboarding e gestione delle pratiche amministrative legate al personale; analisi e reportistica sull'andamento delle selezioni e delle attività di recruiting.

## REQUISITI:

- Interesse per il settore HR e il recruiting e passione per il settore fashion retail
- Capacità di lavorare in team e di comunicare in modo efficace
- Forti capacità analitiche, organizzative e proattive e orientamento ai risultati
- Laurea Economia / Giurisprudenza

**POSIZIONE:** HR Cost Analysis & Reporting

**TIPOLOGIA CONTRATTUALE:** Tirocinio extracurriculare/ curriculare ( 6 mesi)

**LUOGO DI LAVORO:** Bitonto (BA)

## COME CANDIDARSI

- Inviare **CV** all'indirizzo e-mail: **jobplacement@lum.it** ENTRO 08/05/2026
- Oggetto e-mail: "**CANDIDATURA RIF 50 HR RECRUITING & SELECTION**"

ANNUNCIO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE A STUDENTI/LAUREATI DI CORSI DI LAUREA E  
MASTER LUM