

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N°1 (UNO) CONTRATTO DI RICERCA AI SENSI DELL'ART.22 DELLA LEGGE 30.12.2010, N°240 COME MODIFICATO DALLA L. 79/2022, NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 4 "ISTRUZIONE E RICERCA" - COMPONENTE 2 "DALLA RICERCA ALL'IMPRESA" - INVESTIMENTO 1.2 "FINANZIAMENTO DI PROGETTI PRESENTATI DA GIOVANI RICERCATORI" PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT, FINANZA E TECNOLOGIA DELL'UNIVERSITÀ LUM "GIUSEPPE DEGENNARO" PER IL SETTORE CONCORSUALE – ECON-07/A – CUP E93C25000730006

VERBALE N. 1 (Seduta Preliminare)

Il giorno 7 maggio 2025 alle ore 18.00 si è riunita in via telematica la Commissione giudicatrice per la procedura pubblica di selezione per l'assunzione di n°1 (uno) contratto di ricerca nominata con Decreto Presidenziale n. 195/2025 del 29.04.2025 nelle persone di:

- Prof. Domenico Morrone, Ordinario di Economia e Gestione delle Imprese, Università LUM Giuseppe Degennaro;
- Prof. Arcangelo Marrone, Associato di Economia Aziendale, Università LUM Giuseppe Degennaro;
- Prof.ssa Rosamartina Schena, Associato di Economia e Gestione delle Imprese, Università LUM Giuseppe Degennaro.

(di seguito, la COMMISSIONE)

I componenti della Commissione, tutti presenti in via telematica, procedono immediatamente alla nomina del Presidente nella persona del Prof. Domenico Morrone, e del Segretario, nella persona della Prof.ssa Rosamartina Schena.

La Commissione prende visione del "REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI CONTRATTI DI RICERCA, AI SENSI DELL'ART. 22, DELLA LEGGE 30.12.2010, N. 240, MODIFICATO CON LA LEGGE 29 GIUGNO 2022, N. 79, DELLA LIBERA UNIVERSITÀ MEDITERRANEA LUM "GIUSEPPE DEGENNARO" (D.P. 178/2025), nonché del Decreto Presidenziale (D.P. N. 181/2025) di indizione della procedura di selezione e prende atto delle norme richiamate nel suddetto bando.

La Commissione dichiara che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c. e dichiara inoltre che non vi è tra i suoi membri l'incompatibilità di cui all' art. 51 del codice di procedura civile; ognuno dei membri dichiara altresì di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative di partecipazione alla Commissione di cui all'art.6 del summenzionato Regolamento di cui al DP 178/2025.

La Commissione procede, ai sensi dell'Art. 8 del D.P. 178/2025, a predeterminare i criteri per procedere successivamente alla valutazione comparativa dei candidati. La valutazione

comparativa per titoli e colloquio sarà volta a verificare l'aderenza delle proposte progettuali con i progetti di ricerca oggetto della selezione, nonché il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto. I criteri stabiliti nella odierna seduta saranno consegnati al responsabile del procedimento il quale ne assicurerà la pubblicità sul sito web dell'Università ai sensi dell'Art. 8 comma 6 del D.P. 178/2025.

Tutto ciò premesso, la Commissione passa, quindi, a predeterminare i criteri di massima per la valutazione dei titoli, dei curricula e della produzione scientifica dei candidati, secondo i parametri di seguito elencati.

I candidati sono valutati comparativamente, ai sensi del Regolamento di cui al D.P. 178/2025, sulla base dei seguenti elementi: a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione; b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione; c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione; d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

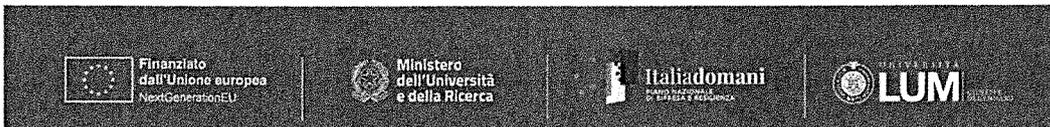
Il punteggio finale è dato quindi dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione della proposta progettuale e del curriculum scientifico-professionale e di quello conseguito nel colloquio. Sono attribuibili al massimo 100 punti complessivi, di cui massimo 70 punti per la valutazione preliminare e massimo 30 punti alla valutazione del colloquio.

La Commissione effettua la valutazione comparativa preliminare relativa agli elementi a), b) e c) sulla base dei seguenti criteri:

- a) proposta progettuale presentata dai candidati** (fino ad un massimo di 40 punti):
 - a.1) originalità; rigore metodologico, chiarezza e completezza della proposta progettuale (qualità): fino ad un massimo di 20 punti;
 - a.2) innovatività e congruenza della proposta progettuale al progetto di ricerca oggetto della selezione, fino ad un massimo di 20 punti;
- b) curriculum dei candidati** (fino ad un massimo di 15 punti):
 - b.1) attinenza dei titoli di studio, in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione fino a un massimo di 8 punti;
 - b.2) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione fino a un massimo di 7 punti;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione** (fino ad un massimo di 15 punti).

La Commissione effettuerà la valutazione comparativa preliminare relativa agli elementi

- d) colloquio** volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (fino ad un massimo di 30 punti).



La Commissione stabilisce, altresì, che la procedura si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

La Commissione delibera che il colloquio si svolga tramite riunione telematica.

La Commissione delibera che copia del presente verbale sia inviata al responsabile del procedimento e resa pubblica.

La Commissione si aggiorna alla data dell' 8 maggio 2025 alle ore 11.00 successivamente alla ricezione della documentazione relativa ai candidati sulla base della quale procedere alla valutazione preliminare secondo i criteri summenzionati.

Il punteggio ottenuto nella valutazione preliminare, le modalità di svolgimento del colloquio nella giornata e orario che saranno indicati vengono comunicati all'indirizzo e-mail indicato nella domanda e pubblicati nella pagina web dell'Università - sezione concorsi.

La Commissione non assume alcuna responsabilità in merito al mancato ricevimento o alla mancata lettura dell'e-mail. È, comunque, cura delle candidate e dei candidati tenersi informati consultando il sito web dell'Università - sezione concorsi per reperire le informazioni necessarie sulla selezione.

Le candidate e i candidati devono presentarsi alla discussione muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Null'altro avendo da deliberare la seduta è sciolta alle ore 19.00.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto con dichiarazione di formale sottoscrizione per via telematica dalla Commissione e trasmesso al Responsabile del procedimento, il quale procederà a pubblicare sul sito web dell'Università - sezione concorsi il presente verbale.

Luogo, Casamassima (BA), il 7 maggio 2025

LA COMMISSIONE:

Prof. Domenico Morrone, (Il Presidente)

Prof. Arcangelo Marrone

Prof.ssa Rosamartina Scherla, (Il Segretario)