



Denominazione	Diritto del lavoro e sindacale pubblico e privato
Moduli componenti	-
Settore scientifico-disciplinare	IUS-07
Anno di corso e semestre di erogazione	Il anno - corso annuale
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	12
Numero di ore di attività didattica assistita	72
Docente	Luca Failla
Risultati di apprendimento specifici	<p>Approfondire gli istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale che regolano il sistema dei rapporti di lavoro, alla luce delle riforme del mercato del lavoro e del sistema delle relazioni industriali. Conoscenza delle nozioni necessarie al fine di comprendere ed interpretare il quadro normativo regolante i rapporti di lavoro in azienda consentendo di acquisire le competenze a ciò necessarie. Sviluppo delle competenze necessarie al fine di comprendere le dinamiche del lavoro anche in contesti transnazionali, comunitari ed extracomunitari.</p> <p>Si forniranno anche gli strumenti conoscitivi necessari a tradurre le opportunità fornite dalle riforme del lavoro intervenute negli ultimi anni in azioni specifiche volte anche alla gestione flessibile delle risorse umane in azienda.</p>
Programma	<p>Le fonti. Profili storici e di politica legislativa (Costituzione; Cod. Civile; dallo Statuto dei lavoratori L. 300/70, la cd. Legge Biagi D.lgs. 276/2003, alle novità di cui alla L. 92/2012 ed il nuovo “pacchetto Lavoro” D.L. 76/2013 fino al c.d. “Jobs Act” e ai decreti attuativi, il Decreto Dignità e il Decreto 1 Maggio 2023 nonché accordi, Contratti Collettivi e Giurisprudenza). Rilevanza delle fonti comunitarie (Direttive, regolamenti e sentenze della Corte di Giustizia). Il mercato del lavoro e le forme contrattuali: Lavoro autonomo, lavoro subordinato e lavoro parasubordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Limiti sostanziali e procedurali. L’oggetto della prestazione lavorativa. La nuova organizzazione del mercato del lavoro. La retribuzione, lavoro ordinario e</p>



	<p>straordinario, il lavoro nel pubblico impiego contrattualizzato, trasferimento di azienda, appalto di lavoro, esternalizzazione, collaborazione occasionale, la prescrizione dei diritti. Il distacco transnazionale e le forme di impiego di lavoratori italiani all'estero. L'occupazione giovanile: apprendistato, stage e tirocini. L'estinzione del rapporto di lavoro. La disciplina dei licenziamenti individuali e la sua progressiva estensione. Crisi di impresa e la gestione degli esuberanti del personale. I licenziamenti collettivi, i contratti di solidarietà. L'integrazione salariale ordinaria e straordinaria. L'indennità di mobilità. Il Trasferimento d'azienda. - La sicurezza sul lavoro dopo il T.U. 81/2008 e la normativa antinfortunistica in azienda. La disciplina delle malattie professionali e degli infortuni. Garanzie e diritti dei lavoratori.</p> <p>Tutela della libertà sindacale e della dignità dei lavoratori nei luoghi di lavoro. Evoluzione dei sistemi delle relazioni industriali e sindacali. Lo Statuto dei lavoratori. Il sindacato e le strutture della rappresentanza del lavoro. La contrattazione collettiva. Rappresentanza e rappresentatività sindacale in azienda. Il ruolo della contrattazione collettiva e del sindacato nelle realtà multinazionali.</p>
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	72 ore di lezione frontale (suddivise indicativamente in h. 36 Prof. Failla e h. 36 Prof. Bonanni). A lezioni a carattere teorico si affiancano lezioni a carattere pratico con analisi di casi giurisprudenziali ovvero di case studies su temi di diritto del lavoro
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	L'esame è orale, della durata di almeno 20 minuti. Di norma, l'esame consiste in diverse domande: una volta a valutare la conoscenza sistematica del contratto di lavoro subordinato e delle altre forme di collaborazione tra datore di lavoro e lavoratore; una seconda domanda riguarda specifici aspetti del rapporto di lavoro subordinato; una terza domanda verte sulla parte di diritto sindacale. In tutti i casi sono valutate anche la capacità di analisi e di sintesi, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio tecnico-giuridico. Su richiesta dello studente è possibile sostenere l'esame in lingua inglese.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi. MANCANO I DETTAGLI SUI CRITERI DI MISURAZIONE
Propedeuticità	-



UNIVERSITÀ

LUM

GIUSEPPE
DEGENNARO

A.A. 2023/2024

<p>Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato</p>	<p>F. Riccardo Del Punta, <u>Diritto del lavoro</u>, ultima edizione. In alternativa Antonio Vallebona, <u>Breviario di diritto del lavoro</u>, ultima edizione e G. Giugni, <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, ultima edizione.</p> <p>Si suggerisce l'utilizzo di un codice del lavoro aggiornato.</p>
--	--