



Denominazione	Diritto del lavoro – CdS LMG - DIRITTO ED ECONOMIA DI IMPRESA
Moduli componenti	-
Settore scientifico-disciplinare	GIUR-04/A - Diritto del lavoro
Anno di corso e semestre di erogazione	5° anno; annuale
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	12
Numero di ore di attività didattica assistita	84 ore, di cui 72 di didattica erogativa e 12 di didattica interattiva
Modalità	Didattica erogativa: lezioni in presenza comprensive di casi pratici; Didattica Interattiva in distance: tutoraggi, esercitazioni scritte, questionari;
Docente	Prof. Avv. Pierfrancesco Zecca
Risultati di apprendimento specifici	- Conoscenza dei principi generali e costituzionali del diritto del lavoro, che regolano il complesso sistema dei rapporti individuali e collettivi, alla luce dei principali orientamenti giurisprudenziali e delle pratiche applicate nella gestione delle risorse umane aziendali, così fornendo gli strumenti conoscitivi indispensabili per comprendere e risolvere le problematiche del mercato del lavoro e delle relazioni industriali. - Capacità di comprendere il ruolo che lavoratori e datori rivestono nell'ambito del rapporto di lavoro, nonché i poteri, i doveri e le facoltà che la legge accorda loro; la gerarchia delle fonti e la molteplicità delle fonti di produzione normativa; la visione piramidale e la complessità dei luoghi di produzione regolativa, la caratteristica alluvionale delle fonti del diritto del lavoro, in rapporto tra la tutela dei diritti dei lavoratori e la tutela del mercato. - Capacità di comprendere i principi su cui si innerva il diritto del lavoro, nonché di sviluppare capacità comunicative peculiari e specifiche, in modo da sostenere contraddittori su vari settori di normazione giuslavoristica. - Conoscenza e approfondimento dei fondamentali lineamenti del diritto del lavoro, declinato nel diritto dei lavoratori, tendendo conto delle varie forme contrattuali, comprese quelle che afferiscono al modello del lavoro subordinato e quelle che invece fanno riferimento al modello di lavoro a tempo determinato o ai lavori atipici. - Conoscenza della normativa in tema di sicurezza sul lavoro, dove la salute è un diritto assoluto dell'individuo nonché interesse della stessa collettività. - Conoscenza dell'attività dell'Organizzazione Sindacale: dall'Associazionismo Sindacale ai contratti collettivi sino al diritto di sciopero.



	- Conoscenza dello stato dell'ordinamento dopo le ultime novelle e capacità di comprendere il vero compito del giurista, nonché i diversi strumenti per la gestione e la ricognizione dell'universo dei rapporti.
Programma	<u>DIRITTO DEL LAVORO</u> ● Le Fonti - L'evoluzione storica del diritto del lavoro; La relazione tra legge e contrattazione collettiva, la funzione nomofilattica della Corte di Cassazione, il Diritto dell'Unione Europea ed i rapporti con il diritto interno. ● Il Rapporto di lavoro - Lavoro subordinato e Lavoro autonomo, Lavoro parasubordinato, l'evoluzione delle collaborazioni coordinate e continuative, le prestazioni di lavoro accessorio, il lavoro gratuito, il lavoro e l'impresa familiare, i c.d. rapporti associativi; - La formazione del contratto di lavoro, la capacità del prestatore di lavoro, il patto di prova, i vizi della volontà nella conclusione del contratto di lavoro, l'inderogabilità della disciplina contrattuale imposta dalla legge e dai contratti collettivi, il principio del <i>favor laboratoris</i>, gli effetti dell'invalidità del contratto. ● Il Contratto di Lavoro - I poteri del datore di lavoro, l'obbligo di fedeltà ed il divieto di non concorrenza del lavoratore, l'oggetto della prestazione lavorativa, le mansioni e la qualifica, il luogo della prestazione lavorativa, la durata della prestazione lavorativa, i divieti di discriminazione, la retribuzione, il TFR, le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro, il lavoro delle donne e dei minori. - Il potere disciplinare, il procedimento disciplinare. ● Estinzione del rapporto di lavoro - I modi e le cause di estinzione del rapporto di lavoro, il licenziamento individuale (il principio della giustificazione necessaria, i divieti di licenziamento, la forma e la revoca del licenziamento, le nozioni di giusta causa e di giustificato motivo soggettivo e oggettivo, le ipotesi di nullità del licenziamento, impugnazione, i rimedi contro il licenziamento illegittimo – la pluralità dei regimi sanzionatori e delle tutele). ● Garanzie dei diritti dei lavoratori - Le garanzie del credito e dei diritti dei lavoratori, il trasferimento d'azienda, le rinunzie e le transazioni, la certificazione dei contratti, prescrizione e decadenza dei diritti dei lavoratori, la disciplina processuale



	delle controversie di lavoro e la tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore, i riti speciali. Il Diritto alla salute del Lavoratore- La salute come diritto assoluto dell'individuo e dunque del lavoratore e come interesse della Collettività e dunque dell'Ambiente. ● I rapporti di lavoro speciali - Il contratto di apprendistato. ● I rapporti di lavoro flessibili - Il contratto di lavoro a tempo determinato, la somministrazione di lavoro, la disciplina degli appalti, il comando o distacco, il rapporto di lavoro a tempo parziale, il lavoro intermittente, il lavoro interinale. ● Le eccedenze di personale e la tutela dell'occupazione - La Cassa integrazione guadagni ordinaria e la Cassa Integrazione guadagni straordinaria; i fondi di solidarietà; - La procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale ex L. 223/1991. ● Il Diritto del Lavoro nelle pubbliche amministrazioni - Mobilità, valutazione e trattamento economico. Le incompatibilità. <u>DIRITTO SINDACALE</u> - La libertà e l'attività sindacale (la libertà sindacale, rappresentanza e rappresentatività sindacale, l'organizzazione sindacale in Italia, la rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, i diritti sindacali); - Repressione della condotta antisindacale. - La contrattazione collettiva: evoluzione storica, la successione di contratti collettivi nel tempo; il concorso-conflitto tra contratti di diverso livello; i rapporti tra la contrattazione collettiva e la legge (inderogabilità della legge e i rinvii legali al contratto collettivo). - Il contratto collettivo (contratto collettivo di diritto comune, soggetti stipulanti, forma, contenuto, efficacia soggettiva, inderogabilità <i>in peius</i>) - Conflitto collettivo (il riconoscimento costituzionale del diritto di sciopero: natura e titolarità, definizione e finalità, limiti e sciopero nei servizi pubblici essenziali); le altre forme di lotta sindacale (sciopero bianco, occupazione d'azienda, boicottaggio) e le forme di autotutela del datore di lavoro (la serrata e la sostituzione dei lavoratori in sciopero). <u>Focus sulle eventuali novità normative in materia.</u>
--	--



Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	L'insegnamento sarà strutturato in lezioni di didattica frontale. L'attività didattica sarà caratterizzata da lezioni teoriche e da esercitazioni: durante le lezioni teoriche verrà trattato il programma di insegnamento; le esercitazioni avranno ad oggetto, attraverso l'analisi di specifici casi giurisprudenziali, l'approfondimento di singoli istituti e la simulazione di un processo, con la partecipazione attiva degli studenti. Durante l'anno accademico verrà assicurata assistenza agli studenti mediante l'attività di tutoraggio svolta da ricercatori e cultori della materia. Didattica erogativa: tutte le lezioni in presenza; tutoraggi in distance; Didattica interattiva -in distance- : tutoraggi di riepilogo tenuti per il 50% (6 ore) dal Dott. Sardone; esercitazioni scritte sul procedimento disciplinare (3 ore) dott.ssa De Santis; Questionario di simulazione (3 ore) Prof. Zecca.
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	L'esame finale è svolto in forma orale, prevede almeno 7 domande (3 afferenti al diritto del lavoro, 1 alla sicurezza sul lavoro e 3 afferenti al diritto Sindacale), ed ha una durata media ricompresa tra i 25 ed i 40 minuti anche in relazione alla fluidità di dialogo e alla capacità di esposizione dello studente. La prima domanda è volta solitamente a verificare la conoscenza da parte dello studente dei principi e degli istituti che informano il diritto del lavoro, mentre le successive due sono solitamente volte a verificare il grado di comprensione della materia lavoristica, anche mediante il riferimento a casi concreti che saranno sottoposti allo studente al fine di valutare la capacità di risoluzione della questione giuridica e l'utilizzo tecnico-pratico delle nozioni acquisite e si conclude con almeno una domanda in tema di sicurezza sul lavoro. Con riferimento invece al diritto Sindacale, la prima domanda è volta a verificare la conoscenza delle fonti e dei principi che regolano la materia, mentre le successive due sono finalizzate a verificare il grado di comprensione sistematica della materia Sindacale da parte dello studente, ovvero del sistema di contrattazione collettiva, dei diritti Sindacali e delle relative forme di tutela e di autotutela. Costituiranno criteri di valutazione dell'apprendimento dello studente anche la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio tecnico-giuridico. Durante il corso potranno essere somministrate prove intermedie consistenti in colloqui orali o esercitazioni scritte, con funzione riassuntiva e riepilogativa di determinate aree argomentative, senza che tali provepossano influire sulla valutazione finale dello studente.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La misurazione dell'apprendimento consiste nell'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi. Ai fini dell'attribuzione del voto finale saranno presi in considerazione i seguenti elementi con le rispettive percentuali: 1. Conoscenze e competenze acquisite 40%; 2. Capacità di analisi e di sintesi 20%;



UNIVERSITÀ

LUMGIUSEPPE
DEGENNARO**A.A.****2026-2027**

- | |
|---|
| 3. Capacità di applicazione dell'istituto giuridico al caso concreto 10%; |
| 4. Chiarezza espositiva – 15%; |
| 5. Proprietà del linguaggio tecnico-giuridico – 15%; |

Propedeuticità	Diritto privato 1; Diritto privato 2
Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	Testi di riferimento Testi consigliati, per Diritto del Lavoro e Sindacale una delle seguenti opzioni: •P. Zecca, Il Lavoro e il Diritto, Cacucci, ultima edizione. •P. Zecca, I Sindacati e il Diritto, Cacucci, ultima edizione. Oppure: •G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, ultima edizione unitamente a E. Ghera, Diritto del Lavoro, Giappichelli, ultima edizione; •S. Mainardi-Carinci-Boscati, Diritto del Lavoro nelle pubbliche amministrazioni, Utet, ultima edizione. Parte speciale (per entrambe le opzioni): •P. Zecca, La insicurezza sul lavoro, Cacucci Editore, ultima edizione. Codice: •P. Zecca, Codice per il Lavoro, <i>Universitas Studiorum</i>, ultima edizione