



Denominazione	DIRITTO ECONOMIA E MANAGEMENT DELLE FORME DI WELFARE INTEGRATIVO
Moduli componenti	-
Settore scientifico-disciplinare	GIUR-04/A
Anno di corso e semestre di erogazione	Terzo anno, Secondo semestre
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	6 CFU
Numero di ore di attività didattica frontale complessive e ripartite tra DE e DI	42 ore, di cui 36 ore di Didattica Erogativa (DE) e 6 ore di Didattica interattiva (DI)
Docenti	Prof. Ottavio Di Cillo
Risultati di apprendimento specifici	L'insegnamento integra tre discipline — il diritto, l'economia e il management — applicate alle forme di protezione sociale non obbligatorie, che affiancano e integrano il welfare pubblico (statale) I corsisti conseguiranno le competenze necessarie per sostenere il change management in Sanità, nell'assistenza sanitaria e previdenza integrativa, e la capacità di costruire sinergie di gruppo e di sviluppo negli staff del management, valorizzando il ruolo dell'innovazione digitale nel campo del diritto, dell'economia e del management, della sociologia e della metodologia di ricerca sociale, della contrattazione collettiva aziendale in un contesto del quadro socio-economico di riferimento con applicazione di modelli di analisi sociologica quali-quantitativa. Sapere progettare e programmare lo sviluppo di scenari di governo aziendale, in coerenza con gli indirizzi normativi e i bisogni epidemiologici in evidenza, anche attraverso la messa a sistema anche di Sanità digitale e Telemedicina, ed in un quadro ampio di riferimento di integrazione tra politiche sanitarie regionali i corsisti conseguiranno una elevata capacità di previsione di lettura e di analisi e di definizione e direzione di programmi dei fenomeni socio-economici e di gestione dei servizi sanitari, acquisendo competenze anche nella gestione delle risorse umane, nella contrattazione sindacale e del lavoro, di management del settore aziendale, di consulenza del lavoro, di funzionari di enti bilaterali, fondi pensione, casse sanitarie, di policy maker e tecnici della pubblica amministrazione.
Programma	<ul style="list-style-type: none">• Storia del Welfare in Europa• Sociologia ed economia del Welfare• Welfare aziendale e piani sanitari collettivi• Il Welfare aziendale nel sistema di protezione e sicurezza sociale• Welfare integrativo e relazioni industriali• Welfare integrativo, fondo pensione e cassa sanitaria• Welfare integrativo e maternità'• Lo strumento del voucher, utilizzazione pratica e tracciabilità• Il mercato dei provider in Italia• I vantaggi fiscali del welfare aziendale per i dipendenti e le imprese• Il Welfare aziendale in sostituzione del premio di risultato
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	L'insegnamento è strutturato in lezioni ed esercitazioni. Le lezioni si svolgono in modo frontale e prevedono anche attività didattica interattiva erogate sulla piattaforma classroom. Tali attività incoraggiano l'interazione e la partecipazione attiva degli studenti. Le esercitazioni, integrate con le lezioni, permetteranno una maggiore comprensione operativa dei concetti teorici appresi. Sarà possibile per gli studenti seguire alcuni semplici progetti sotto la supervisione del docente, in modo da approfondire la conoscenza degli strumenti operativi.



Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	<p>Gli studenti frequentanti (almeno il 70% delle lezioni) sostengono una prova generale in forma orale. In alternativa possono sostenere una prova intermedia scritta sui contenuti svolti nella prima parte del programma e completeranno l'esame con una prova finale in forma orale al termine del corso. La prova intermedia consiste in quattro domande aperte e dura 60 minuti. La prova finale orale prevede cinque domande e dura circa 30 minuti.</p> <p>Lo studente non frequentante dovrà sostenere una Prova Finale Generale in forma scritta sull'intero programma del corso.</p>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p>La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi. Il voto finale deriva dalla valutazione complessiva della prova e risulta dalla verifica del livello di raggiungimento dei risultati di apprendimento stabiliti. Ai fini dell'attribuzione del voto finale le domande della prova orale e dell'eventuale prova intermedia hanno lo stesso peso.</p>
Propedeuticità	<p>Non sono previste propedeuticità.</p>
Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	<p>Intervento pubblico e welfare. Efficacia ed efficienza della spesa sociale in Europa. Autori: Antonelli Maria Alessandra, Castaldo Angelo, Valeria De Bonis. CEDAM.</p> <p>Il welfare integrativo negli enti locali. Dalla teoria alle soluzioni pratiche. Autori: Salvatore Cicala, Gianluca Bertagna e Consuelo Ziggio. 2025 Publika</p> <p>Welfare aziendale. Welfare territoriale e multi-employer, post-pandemia e smart-working. Welfare aziendale e sussidiario, pensioni e sanità, accordi di produttività, aspetti fiscali, piani di welfare, lavoro agile e partecipazione, casi e modelli aziendali. Autore: Tiziano Freu. IPSOA GUIDE OPERATIVE. Wolters Kluwer. 2023.</p>