

Denominazione	Diritto societario e Corporate Governance
Moduli componenti	
Settore scientifico-disciplinare	IUS 04 – Diritto commerciale
Anno di corso e semestre di erogazione	4° anno; 2° semestre
Lingua di insegnamento	_____
Carico didattico in crediti formativi universitari	7
Numero di ore di attività didattica assistita	42
Docente	Prof. Giovanni Barbara
Risultati di apprendimento specifici	- Conoscenza e apprendimento delle regole che disciplinano la governance delle società di capitali, in particolare di quelle quotate e che svolgono attività riservata, bancaria e assicurativa. - Conoscenza e comprensione del valore dell'informazione nella governance delle S.p.A., delle attribuzioni e delle prerogative del consiglio di amministrazione, del presidente del consiglio di amministrazione e dell'organo delegato.
Programma	Capitolo I La <i>Corporate Governance</i>: definizione e funzioni. Capitolo II L'“informazione” e la sua circolazione e condivisione come presupposto per un corretto ed efficiente sistema di corporate governance. Capitolo III I doveri informativi degli organi delegati. La relazione periodica. I contenuti della relazione periodica: e informazioni circa la “prevedibile evoluzione” della gestione. Le operazioni di maggiore rilievo. Capitolo IV L'organo collegiale e i consiglieri “non esecutivi”: articolazione e imputazione delle rispettive situazioni giuridiche soggettive sotto il profilo della circolazione delle informazioni.

	Capitolo V Il presidente del consiglio di amministrazione. Capitolo VI I Flussi informativi nel codice di Corporate Governance (codice di autodisciplina). Capitolo VII La riservatezza tra gli amministratori e degli amministratori. Capitolo VIII La responsabilità degli amministratori. La giurisprudenza di merito e di legittimità. Capitolo IX Valutazioni finali sulla riforma. L'organo di controllo: doveri e poteri.
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	Lezioni frontali. Le lezioni sono di carattere teorico. Inoltre, è prevista la disamina di casi concreti.
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	L'esame è svolto in forma orale, prevede almeno tre domande ed ha durata da 20 a 30 minuti. La prima domanda consente allo studente di scegliere un argomento, parte del programma, consentendo al docente di valutare la capacità di approfondimento del tema, la chiarezza espositiva e la proprietà del linguaggio tecnico-giuridico. Le altre domande sono finalizzate a verificare se lo studente è in grado di utilizzare consapevolmente gli istituti afferenti alla <i>corporate governance</i> nelle sue varie applicazioni concrete e pratiche e se è in grado di comprendere le peculiarità che caratterizzano l'attività dell'organo gestorio all'interno del sistema tradizionale e dei sistemi di amministrazione e controllo alternativi. Infine, l'ultima domanda è indirizzata a misurare la conoscenza specifica maturata in tema di informativa endosocietaria e delle dinamiche che caratterizzano la governance delle società. Su richiesta dello studente è possibile sostenere l'esame in lingua inglese.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi. Il voto finale deriva dalla valutazione complessiva della prova e risulta dalla verifica del livello di raggiungimento dei risultati di apprendimento stabiliti.
Propedeuticità	Diritto Commerciale

A.A. 2021-2022

Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	Testo di riferimento: Il valore dell'informazione nella governance delle S.p.a. - I - Il consiglio di amministrazione, Giappichelli Editore, 2019. G. BARBARA, <i>Il valore dei flussi informativi nelle nuove Norme di comportamento del Collegio sindacale di società non quotate</i>, in <i>Corporate Governance</i>, 2020. Ulteriore materiale integrativo didattico, slides e dispense, saranno indicati dal docente nel corso delle lezioni e resi disponibili mediante la piattaforma e-learning.
---	--