



Denominazione	Diritto del lavoro
Moduli componenti	-
Settore scientifico-disciplinare	IUS-07
Anno di corso e semestre di erogazione	II - Secondo semestre
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	6
Numero di ore di attività didattica assistita	36
Docente	Luca Failla
Risultati di apprendimento specifici	Conoscenza delle nozioni necessarie al fine di comprendere ed interpretare il quadro normativo regolante i rapporti di lavoro in azienda, consentendo di acquisire le competenze necessarie al fine di svolgere il ruolo di direttore del personale o responsabile del personale nei settori delle imprese anche no-profit, amministrazioni pubbliche, enti ed organizzazioni nazionali ed internazionali, organismi sovranazionali, ONG; nonché nel settore dello sviluppo e della cooperazione internazionale. Sviluppo delle competenze necessarie al fine di comprendere le dinamiche del lavoro in contesti transnazionali, comunitari ed extracomunitari.
Programma	Le fonti. Profili storici e di politica legislativa (Costituzione; Cod. Civile; dallo Statuto dei lavoratori alle novità di cui alla L.92/2012 ed il nuovo "pacchetto Lavoro" D.L. 76/2013 fino al c.d. "Jobs Act" e ai decreti attuativi nonché accordi, Contratti Collettivi e Giurisprudenza), il c.d. Decreto Dignità. Rilevanza delle fonti comunitarie (Direttive, regolamenti e sentenze della Corte di Giustizia). Il mercato del lavoro e le forme contrattuali: Lavoro autonomo, lavoro subordinato e lavoro parasubordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Limiti sostanziali e procedurali. L'oggetto della prestazione lavorativa. La nuova organizzazione del mercato del lavoro. La retribuzione, lavoro ordinario e straordinario, il lavoro nel pubblico impiego contrattualizzato, trasferimento di azienda, appalto di lavoro, esternalizzazione, collaborazione occasionale, la prescrizione dei diritti. Il distacco transnazionale e le forme di impiego di lavoratori italiani all'estero. L'occupazione giovanile: apprendistato, stage e tirocini. L'estinzione del rapporto di lavoro. La disciplina dei licenziamenti individuali e la sua



	progressiva estensione. Crisi di impresa e la gestione degli esuberanti del personale. I licenziamenti collettivi, i contratti di solidarietà. L'integrazione salariale ordinaria e straordinaria. L'indennità di mobilità. Il Trasferimento d'azienda. - La sicurezza sul lavoro dopo il T.U. 81/2008 e la normativa antinfortunistica in azienda. La disciplina delle malattie professionali e degli infortuni. Garanzie e diritti dei lavoratori. Tutela della libertà sindacale e della dignità dei lavoratori nei luoghi di lavoro. Evoluzione dei sistemi delle relazioni industriali e sindacali. Il sindacato e le strutture della rappresentanza del lavoro. La contrattazione collettiva. Rappresentanza e rappresentatività sindacale in azienda. Il ruolo della contrattazione collettiva e del sindacato nelle realtà multinazionali.
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	36 ore di lezione frontale (18 Failla, 18 Bonanni Caione) A lezioni a carattere teorico si affiancano lezioni a carattere pratico con analisi di casi giurisprudenziali ovvero di case studies su temi di diritto del lavoro
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	L'esame è orale, della durata di almeno 20 minuti. Di norma, l'esame consiste in tre domande: una volta a valutare la conoscenza sistematica del contratto di lavoro subordinato e delle altre forme di collaborazione tra datore di lavoro e lavoratore; una seconda domanda riguarda specifici aspetti del contratto di lavoro subordinato; una terza domanda verte sulla parte di diritto sindacale. In tutti i casi sono valutate anche la capacità di analisi e di sintesi, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio tecnico-giuridico. Su richiesta dello studente è possibile sostenere l'esame in lingua inglese.
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi
Propedeuticità	-
Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	Riccardo Del Punta, Diritto del lavoro, dodicesima edizione. In alternativa Antonio Vallebona, Breviario di diritto del lavoro, XIII edizione. Si suggerisce l'utilizzo di un codice del lavoro aggiornato.