



Denominazione	Diritto del lavoro
Moduli componenti	-
Settore scientifico-disciplinare	IUS-07
Anno di corso e semestre di erogazione	2° anno, 2° semestre
Lingua di insegnamento	Italiano
Carico didattico in crediti formativi universitari	6
Numero di ore di attività didattica assistita	36
Docente	Prof. Luca Failla
Risultati di apprendimento specifici	Conoscenza delle nozioni necessarie al fine di comprendere ed interpretare il quadro normativo regolante i rapporti di lavoro in azienda, consentendo di acquisire le competenze necessarie al fine di svolgere il ruolo di direttore del personale o responsabile del personale nei settori delle imprese anche no-profit, amministrazioni pubbliche, enti ed organizzazioni nazionali ed internazionali, organismi sovranazionali, ONG; nonché nel settore dello sviluppo e della cooperazione internazionale. Sviluppo delle competenze necessarie al fine di comprendere le dinamiche del lavoro in contesti transnazionali, comunitari ed extracomunitari.
Programma	Le fonti. Profili storici e di politica legislativa (Costituzione; Cod. Civile; dallo Statuto dei lavoratori alle novità di cui alla L.92/2012 ed il nuovo “pacchetto Lavoro” D.L. 76/2013 fino al c.d. “Jobs Act” e ai decreti attuativi nonché accordi, Contratti Collettivi e Giurisprudenza), il c.d. Decreto Dignità. Rilevanza delle fonti comunitarie (Direttive, regolamenti e sentenze della Corte di Giustizia). Il mercato del lavoro e le forme contrattuali: Lavoro autonomo, lavoro subordinato e lavoro parasubordinato. Autonomia privata e rapporto di lavoro. La formazione del contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro. I poteri del datore di lavoro. Limiti sostanziali e procedurali. L’oggetto della prestazione lavorativa. La nuova organizzazione del mercato del lavoro. La retribuzione, lavoro ordinario e straordinario, il lavoro nel pubblico impiego contrattualizzato, trasferimento di azienda, appalto di lavoro, esternalizzazione, collaborazione occasionale, la prescrizione dei diritti. Il distacco transnazionale e le forme di impiego di lavoratori italiani all’estero. L’occupazione giovanile: apprendistato, stage e tirocini. L’estinzione del



	<p>rapporto di lavoro. La disciplina dei licenziamenti individuali e la sua progressiva estensione. Crisi di impresa e la gestione degli esuberanti del personale. I licenziamenti collettivi, i contratti di solidarietà. L'integrazione salariale ordinaria e straordinaria. L'indennità di mobilità. Il Trasferimento d'azienda. - La sicurezza sul lavoro dopo il T.U. 81/2008 e la normativa antinfortunistica in azienda. La disciplina delle malattie professionali e degli infortuni. Garanzie e diritti dei lavoratori.</p> <p>Tutela della libertà sindacale e della dignità dei lavoratori nei luoghi di lavoro. Evoluzione dei sistemi delle relazioni industriali e sindacali. Il sindacato e le strutture della rappresentanza del lavoro. La contrattazione collettiva. Rappresentanza e rappresentatività sindacale in azienda. Il ruolo della contrattazione collettiva e del sindacato nelle realtà multinazionali.</p>
Tipologie di attività didattiche previste e relative modalità di svolgimento	<p>36 ore di lezione frontale (18 Failla, 18 Bonanni Caione)</p> <p>A lezioni a carattere teorico si affiancano lezioni a carattere pratico con analisi di casi giurisprudenziali ovvero di case studies su temi di diritto del lavoro</p>
Metodi e criteri di valutazione dell'apprendimento	<p>L'esame è orale, della durata di almeno 20 minuti.</p> <p>Di norma, l'esame consiste in tre domande: una volta a valutare la conoscenza sistematica del contratto di lavoro subordinato e delle altre forme di collaborazione tra datore di lavoro e lavoratore; una seconda domanda riguarda specifici aspetti del contratto di lavoro subordinato; una terza domanda verte sulla parte di diritto sindacale.</p> <p>In tutti i casi sono valutate anche la capacità di analisi e di sintesi, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio tecnico-giuridico.</p> <p>Su richiesta dello studente è possibile sostenere l'esame in lingua inglese.</p>
Criteri di misurazione dell'apprendimento e di attribuzione del voto finale	<p>La valutazione dell'apprendimento prevede l'attribuzione di un voto finale espresso in trentesimi</p>
Propedeuticità	-
Materiale didattico utilizzato e materiale didattico consigliato	<p>Riccardo Del Punta, Diritto del lavoro, decima edizione. In alternativa Antonio Vallebona, Breviario di diritto del lavoro, XII edizione.</p> <p>Si suggerisce l'utilizzo di un codice del lavoro aggiornato.</p>