



UNIVERSITÀ
LUM

Jean Monnet

DIRITTO DEL LAVORO

CFU 14

(Prof. Avv. Pierfrancesco Zecca)

LINGUA

Italiana

CONTENUTI

Il corso di Diritto del Lavoro si pone l'obiettivo di fornire gli strumenti atti a consentire una ricognizione critica dell'attuale stato della legislazione del lavoro, della previdenza e della assistenza obbligatoria, con applicazione ragionata degli istituti giuridici al rinnovato quadro economico e normativo.

Il corso di Diritto del Lavoro, inoltre, si pone l'obiettivo di analizzare i processi di cambiamento della legislazione giuslavoristica e dei diritti da essa contemplati (dai diritti assoluti dei lavoratori ai diritti possibili), il mutamento degli spazi sindacali, la crescita delle funzioni affidate all'INPS.

OBBIETTIVI FORMATIVI

In linea con l'obiettivo del corso di laurea di formare dei giuristi che possano accedere alle professioni legali di avvocato, magistrato e notaio e che, nel contempo, possano ricoprire funzioni ed incarichi nelle imprese pubbliche e private, in enti ed istituzioni pubbliche, a carattere nazionale e sovranazionale, e che siano in possesso di una consapevole conoscenza teorica ed applicativa del sistema normativo italiano e dei principali settori in cui si articola, il corso di Diritto del Lavoro si pone l'obiettivo di fornire gli strumenti atti a consentire una ricognizione critica dell'attuale stato della legislazione del lavoro, della previdenza e della assistenza obbligatoria, con applicazione ragionata degli istituti giuridici al rinnovato quadro economico e normativo.

RISULTATI DELL'APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione

Al termine del percorso di studio, lo studente avrà acquisito le conoscenze di base e istituzionali del diritto del lavoro. In particolare, egli avrà acquisito conoscenza dei principi generali e costituzionali che regolano il complesso sistema dei rapporti individuali e collettivi di lavoro alla luce dei principali orientamenti giurisprudenziali e delle pratiche applicate nella gestione delle risorse umane aziendali, così fornendo gli strumenti conoscitivi indispensabili per comprendere e risolvere le problematiche del mercato del lavoro e delle relazioni industriali.

Lo studio della materia si concentrerà sull'approfondimento dei fondamentali lineamenti del diritto del lavoro, declinato nel diritto dei lavoratori, tendendo conto delle varie forme contrattuali, comprese quelle che afferiscono al modello del lavoro subordinato a quelle che invece fanno riferimento al modello di lavoro a tempo determinato o ai lavori atipici.

Il bagaglio di conoscenza sarà incrementato dall'analisi dell'attività e dell'organizzazione sindacale: dall'associazionismo sindacale, ai contratti collettivi, sino al diritto di sciopero.

Autonomia di giudizio

Al termine del corso, attraverso una accurata attività di formazione didattica che coniugherà la tradizionale ed irrinunciabile lezione frontale a forme di interazione costante, lo studente sarà in grado di comprendere il ruolo che lavoratori e datori rivestono nell'ambito del rapporto di lavoro, nonché i poteri, i doveri e le facoltà che la legge accorda loro; la gerarchia delle fonti e la molteplicità delle fonti di produzione normativa; la visione piramidale e la complessità dei luoghi di produzione regolativa, la caratteristica alluvionale delle Fonti del diritto del Lavoro, in rapporto tra le tutele dei diritti dei lavoratori e la tutela del mercato. Lo studente sarà inoltre in grado di eseguire una accurata ricognizione dello stato dell'ordinamento dopo le ultime novelle e di

comprendere il vero compito del giurista, nonché i diversi strumenti per la gestione e la ricognizione dell'universo dei rapporti

Abilità comunicative

Attraverso le nozioni teoriche acquisite lo studente sarà in grado di comprendere i meccanismi di funzionamento del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali.

Lo studente potrà applicare ai casi concreti le cognizioni istituzionali del diritto del lavoro, poiché sarà a conoscenza dei principali strumenti giurisdizionali di tutela, delle tecniche di reazione e difesa nel processo del lavoro.

Lo studente sarà in grado anche di comprendere in modo costituzionalmente coerente i principi su cui si innerva il diritto del lavoro, nonché di sviluppare capacità comunicative peculiari e specifiche, in modo da sostenere contraddittori su vari settori di normazione gius lavoristica. Le nozioni acquisite in tale ambito saranno di fondamentale importanza per coloro che dopo la laurea intraprenderanno la professione di avvocato o la carriera da magistrato.

PROGRAMMA

DIRITTO DEL LAVORO

- Le Fonti

1. La relazione tra legge e contrattazione collettiva, la funzione nomofilattica della Corte di Cassazione, il Diritto dell'Unione Europea ed i rapporti con il diritto interno

- Il Rapporto di lavoro

1. Lavoro subordinato e Lavoro autonomo, Lavoro parasubordinato, l'evoluzione delle collaborazioni coordinate e continuative, le prestazioni di lavoro accessorio, il lavoro gratuito, il lavoro e l'impresa familiare, i c.d. rapporti associativi
2. Il contratto di lavoro, la capacità del prestatore di lavoro, il patto di prova, i vizi della volontà nella conclusione del contratto di lavoro, l'inderogabilità della disciplina contrattuale imposta dalla legge e dai contratti collettivi, il principio del *favor laboratoris*, gli effetti dell'invalidità del contratto.

- Il Contratto di Lavoro

1. I poteri del datore di lavoro, l'obbligo di fedeltà ed il divieto di non concorrenza del lavoratore, l'oggetto della prestazione lavorativa, le mansioni e la qualifica, il luogo della prestazione lavorativa, la durata della prestazione lavorativa, la tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, i divieti di discriminazione, la retribuzione, il TFR, le ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro, il lavoro delle donne e dei minori.

- Estinzione del rapporto di lavoro

1. I modi e le cause di estinzione del rapporto di lavoro, il licenziamento individuale (il principio della giustificazione necessaria, i divieti di licenziamento, la forma e la revoca del licenziamento, le nozioni di giusta causa e di giustificato motivo soggettivo e oggettivo, le ipotesi di nullità del licenziamento, impugnazione, i rimedi contro il licenziamento illegittimo – la pluralità dei regimi sanzionatori e delle tutele),
2. Il licenziamento collettivo: il campo di applicazione e la disciplina della riduzione di personale.

- Garanzie dei diritti dei lavoratori

1. Le garanzie del credito e dei diritti dei lavoratori, il trasferimento d'azienda, le rinunzie e le transazioni, la certificazione dei contratti, prescrizione e decadenza dei diritti dei lavoratori, la disciplina processuale delle controversie di lavoro e la tutela giurisdizionale differenziata del lavoratore.

- I rapporti di lavoro flessibili

1. Il contratto di lavoro a tempo determinato, la somministrazione di lavoro, la disciplina degli appalti, il comando o distacco, il rapporto di lavoro a tempo parziale, il lavoro intermittente, il lavoro interinale.

DIRITTO SINDACALE

- La libertà e l'attività sindacale (la libertà sindacale, rappresentanza e rappresentatività sindacale, l'organizzazione sindacale in Italia, la rappresentanza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, i diritti sindacali)

- Il contratto collettivo (contratto collettivo di diritto comune, soggetti stipulanti, forma, contenuto, efficacia soggettiva, inderogabilità *in peius*)
- Conflitto collettivo (il riconoscimento costituzionale del diritto di sciopero: natura e titolarità, definizione e finalità, limiti e sciopero nei servizi pubblici essenziali)
- Repressione della condotta antisindacale.

Focus sulle novità normative in materia.

METODI DIDATTICI

L'insegnamento, da 14 CFU, sarà strutturato in lezioni di didattica frontale di 3 ore in base al calendario accademico.

L'attività didattica sarà caratterizzata da lezioni teoriche e da esercitazioni che avranno ad oggetto l'approfondimento di singoli istituti, attraverso l'analisi di specifici casi giurisprudenziali.

L'esame finale consiste in un colloquio orale volto a verificare il conseguimento degli obiettivi del corso e la conoscenza dei temi oggetto del programma. Potranno essere somministrate prove intermedie consistenti in colloqui orali su temi relativi ad aree limitate dei problemi giuridici che costituiscono gli obiettivi di conoscenza, di analisi e capacità di soluzione delle controversie.

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

La verifica della preparazione degli studenti avverrà con esame orale.

Potranno essere somministrate prove intermedie consistenti in colloqui orali su temi relativi ad aree limitate dei problemi giuridici che costituiscono gli obiettivi di conoscenza, di analisi e capacità di soluzione delle controversie

ATTIVITÀ DI SUPPORTO

Durante tutto l'anno accademico verrà assicurata assistenza agli studenti mediante l'attività di tutoraggio svolta da ricercatori e cultori della materia. Saranno, poi, svolte esercitazioni in aula mirate allo studio di casi giurisprudenziali; nonché ulteriori esercitazioni aventi ad oggetto la simulazione di un processo, con la partecipazione attiva degli studenti.

TESTI CONSIGLIATI

Testi consigliati a scelta:

- G. Giugni, Diritto Sindacale, Cacucci, ultima edizione.
- E. Ghera, Diritto del Lavoro, Giappichelli, ultima edizione.
- G. S. Passarelli, Diritto dei Lavori e dell'occupazione, Giappichelli, ultima edizione.
- A. Vallebona, Breviario di diritto del Lavoro, Giappichelli, ultima edizione.
- P. Zecca, Codice per il Lavoro, Universitas Studiorum, ultima edizione.