

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

6 CFU

(Prof. Francesco Manfredi)

OBIETTIVI FORMATIVI / *LEARNING OBJECTIVES*

Il corso si pone l'obiettivo di analizzare e comprendere le sfide che si presentano oggi alle organizzazioni e che risultano essere significativamente diverse da quelle degli anni Settanta ed Ottanta. In funzione di questo, il corso è diviso in tre parti. La prima parte analizza l'evoluzione storica del concetto di organizzazione aziendale, nella seconda si approfondisce il concetto di assetto organizzativo e le principali determinanti strutturali, tra cui le risorse umane, nella terza si analizzano le architetture organizzative.

RISULTATI DELL'APPRENDIMENTO ATTESI / *LEARNING OUTCOMES*

Conoscenza e capacità di comprensione

Al termine del percorso di studio, lo studente avrà acquisito le conoscenze finalizzate ad analizzare, interpretare e proporre soluzioni orientate ai processi di pianificazione organizzativa.

In particolare, lo studente avrà acquisito conoscenze specifiche relativamente a: il disegno e la progettazione organizzativa, le architetture organizzative, la gestione delle risorse umane, le strategie per orientare il cambiamento e l'innovazione organizzativa

Autonomia di giudizio

Al termine del corso lo studente sarà in grado di comprendere i principali elementi, modelli e strategie per implementare efficienti architetture organizzative. Gli studenti saranno inoltre in grado di analizzare e interpretare le principali dinamiche in atto all'interno delle moderne organizzazioni.

Abilità comunicative

Attraverso le nozioni teoriche acquisite lo studente sarà in grado di applicare le conoscenze acquisite ai nuovi processi e tendenze organizzative oggetto di studio e analisi. Lo studente sarà capace di elaborare autonomamente giudizi relativamente a specifiche situazioni e di sviluppare soluzioni innovative per i processi di riprogettazione organizzativa.

PROGRAMMA/COURSE SYLLABUS

L'evoluzione delle teorie dell'organizzazione

Le teorie classiche

Le teorie dell'azione organizzativa

Gli approcci moderni

L'assetto organizzativo

Le determinanti strutturali

Le architetture organizzative

I modelli tradizionali

I modelli innovativi

La gestione delle risorse umane

MODALITÀ DI INSEGNAMENTO/*COURSE STRUCTURE*

L'insegnamento, da 6 CFU, sarà strutturato in lezioni di didattica frontale di 3 ore in base al calendario accademico.

La modalità didattica consentirà l'apprendimento di metodologie e strumenti in maniera attiva.

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO/*COURSE GRADE DETERMINATION*

L'esame sarà svolto in forma orale.

Gli studenti frequentanti avranno l'opportunità di sostenere una prova intermedia scritta sui contenuti del corso affrontati nella prima parte del corso e di completare l'esame in forma orale. La valutazione finale sarà determinata dalla media delle due votazioni.

TESTI CONSIGLIATI E BIBLIOGRAFIA/*READING MATERIALS*

R. Daft, "Organizzazione aziendale", Maggioli Editore, 2017

A. Olivetti, "Il mondo che nasce", Edizioni di Comunità, 2013